



EMNİYET TEŞKİLATI SENDİKASI Genel Sekreterlik

Sayı : ETS.06.MS.516.06-2025/117

18.02.2025

Konu : Usul ve Yasaya Aykırı
Fazla Çalıştırma

SİVAS İL EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜNE

Emniyet Teşkilatı Sendikası tamamı Emniyet Teşkilatı'nda görev yapan emniyet mensuplarınca kurulan ve yönetilen, üyelerinin tümü Emniyet Genel Müdürlüğü merkez ve taşra kadrolarında görev yapan personelden oluşan Türk Polis Teşkilatı'nın tek sendikasıdır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, ilgili yönetmelikler ve Sivas Valiliği'nin mesai saatlerini 08:00-12:00/13:00-17:00 olarak belirlemesine rağmen, müdürlüğünüzde DMK 36. Madde kapsamında görev yapan üyemiz sicil sayılı V.H.K.İ.'ün 15:00-23:00 saatlerinde kanuna aykırı şekilde istihdam edildiği anlaşılmıştır. Bu durum usul, yasaya ve Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 2009/66 sayılı "Gih Sınıfı Personelin fazla çalıştırılması" konulu hukuki görüşüne de aykırıdır.

Şöyle ki:

Devlet Memurlarının mesai saatlerinin nasıl düzenleneceği Devlet Memurları Kanununun 99. maddesi, 100. Maddesi, 101. Maddesinde düzenlenmiştir. Devlet Memurları Kanununun;

99. maddesi '*Memurların haftalık çalışma süresi genel olarak 40 saattir. Bu süre Cumartesi ve Pazar günleri tatil olmak üzere düzenlenir. Ancak bu kanuna, özel kanunlara, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerine veya bunlara dayanılarak çıkarılacak yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı çalışma süreleri tespit olunabilir. Cumhurbaşkanı, yurt dışı kuruluşlarda hizmetin gerektirdiği hallerde, hafta tatilini Cumartesi ve Pazardan başka günler olarak tespit edebilir.*' şeklinde,

100. maddesi '*Günlük çalışmanın başlama ve bitme saatleri ile öğle dinlenme süresi, bölgelerin ve hizmetin özelliklerine göre merkezde Cumhurbaşkanınca, illerde valiler tarafından tespit olunur. Ancak engelliler için; engel durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğle dinlenme süreleri merkezde üst yönetici, taşrada mülki amirlerce farklı belirlenebilir.*(3) *Memurların yürüttükleri hizmetin özelliklerine göre, bu madde uyarınca tespit edilen çalışma saat ve süreleri ile görev yerlerine bağlı olmaksızın çalışabilmeleri mümkündür. Bu hususa ilişkin usûl ve esaslar, Cumhurbaşkanınca belirlenir.*' şeklinde düzenlenmiştir.

Yukarıda açıklanan madde hükümlerinden anlaşılaçağı üzere illerde devlet memurlarının çalışma saatlerinin tespiti Valiler tarafından yapılmakta olup, Sivas ilinde çalışma saatleri Valilik tarafından 08:00-12:00/13:00-17:00 şeklinde tespit olunmuştur.

Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 2009/66 sayılı 'GİH sınıfı personelin fazla çalıştırılması' konulu hukuki görüşte;

Görüş İstenilen Konu: Emniyet teşkilatında görev yapan Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışındaki G.İ.H., Teknik Hizmetler ve Yardımcı Hizmetler sınıfındaki personelin, normal mesai sonrasında, hafta sonları, gece ve gerektiğinde resmi tatillerde çalıştırılıp çalıştırılmayacağı hususunda ortaya çıkan tereddüde ilişkindir.

İlgili Birimin Görüşü:

Başkanlığınızın tereddüt edilen konuya ilişkin görüşü; "Devlet Memurları Kanununda memurların haftalık çalışma süresinin genel olarak 40 saat olarak, Cumartesi ve Pazar günlerinin ise tatil olarak düzenlendiğı görölmektedir. Bu çerçevede teşkilatımızda görevli Emniyet Hizmetleri Sınıfı dışında görev yapan diğer hizmet sınıflarındaki personelin, acil ve olağanüstü durumlar haricinde; haftada 40 saatten fazla, hafta sonu ve resmi tatil günlerinde çalıştırılmamaları gerektiğı, ayrıca Emniyet Hizmetleri Sınıfında olduğı gibi diğer hizmet sınıflarında **YIPRANMA PAYI** hesabının yapılmaması nedeniyle **GECE VARDİYASINDA GÖREVLENDİRİLMEMESİ** gerektiğı düşünülmektedir. Fazla mesai yaptırılması zorunluluğunun ortaya çıkması halinde, **fazla çalışmanın uygulama esaslarını gösterir yönetmelikte belirtilen hükümlere uygun olarak tebligat yapılması veya fazla çalışma cetveli hazırlanması, yaptırılan fazla mesainin en kısa süre içinde izin verilerek telafisi yoluna gidilmesi ve haftalık 40 saatin üzerine çıkılmaması için azami gayretin gösterilmesi gerektiğı değerlendirilmesi yapılmıştır.**" şeklinde düzenlenmiştir.

Türk Ceza Hukuku açısından konuyu değerlendirecek olursak; Türk Ceza Kanununun. 117. maddesi şu şekildedir :

"Cebir veya tehdit kullanarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla, iş ve çalışma hürriyetini ihlâl eden kişiye, mağdurun şikâyeti hâlinde, altı aydan iki yıla kadar hapis veya adli para cezası verilir.

Çaresizliğini, kimsesizliğini ve bağıllığını sömürmek suretiyle kişi veya kişileri ücretsiz olarak veya sağladığı hizmet ile açık bir şekilde orantısız düşük bir ücretle çalıştıran veya bu durumda bulunan kişiyi, insan onuru ile bağdaşmayacak çalışma ve konaklama koşullarına tâbi kılan kimseye altı aydan üç yıla kadar hapis veya yüz günden az olmamak üzere adli para cezası verilir." şeklinde düzenlenmiştir.

Suçla ilişkin ağırlaştırıcı nedenler ise Yine Türk Ceza Kanununun 119. maddesinde *"Eğitim ve öğretimin engellenmesi, kamu kurumu veya kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının faaliyetlerinin engellenmesi, siyasî hakların kullanılmasının engellenmesi, inanç, düşünce ve kanaat hürriyetinin kullanılmasını engelleme, konut dokunulmazlığının ihlâli ile iş ve çalışma hürriyetinin ihlâli suçlarının; a) Silâhla, b) Kişinin kendisini tanınmayacak bir hâle koyması suretiyle, imzasız mektupla veya özel işaretlerle, c) Birden fazla kişi tarafından birlikte, d) Var olan veya var sayılan suç örgütlerinin oluşturdukları korkutucu güçten yararlanılarak, e) Kamu görevinin sağladığı nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle, işlenmesi hâlinde, verilecek ceza bir kat artırılır."* şeklinde düzenlenmiştir. Yine TCK 257. Madde 'Görevi Kötüye Kullanma' hükmü kapsamında da bu durum suç teşkil etmektedir.

Yukarıda izah ettiğimiz Anayasa, TCK, DMK ve ilgili yönetmelik kapsamında; öncelikle üyelerimizin Emniyet Hizmetleri Sınıfı mensubu olmadığı dikkate alınarak Sivas Valiliğı'nin kararı doğrultusunda 08:00-12:00/13:00-17:00 arasında çalıştırılması kanunu

zorunluluktur. Üyelerimize çeşitli sebeplerle fazla mesai yaptırılmak istenilmesi durumunda yapılacak fazla çalıştırmanın yönetmelik hükmü gereği üyelerimize bir hafta önceden yazı ile bildirim yapılması, yaptırılan fazla çalışmanın fazla çalışma cetveline işlenmesi ve fazla çalıştırılan her sekiz saat için bir gün izin verilmesi gerekmektedir.

Ayrıca:

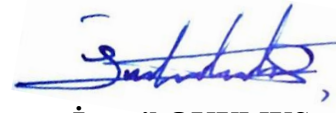
Genel İdare Hizmetleri sınıfı personelin adli kolluk görevi yapılan birimlerde kolluk personeli ile birlikte telsiz kullanımı, bölgeye çıkılmak suretiyle adli makamlardan gelen kamera tespiti işlemlerinin yapılmasında, adli ve idari kolluk tarafından yapılması gereken iş ve işlemlerde görevlendirildiği sendikamızca üyelerimizle yapılan görüşmelerde anlaşılmaktadır.

Genel İdare Hizmetleri sınıfı personelin adli kolluk görevi yapılan birimlerde görevlendirilmesi 5271 ve 3201 sayılı kanun, Polis Merkezi Amirliği Kuruluş, Görev ve Çalışma Yönetmeliği, Emniyet Genel Müdürlüğü'nün 31.05.2016 tarih ve 29367668-86167-(63210)414/2016 sayılı yazısı gereğince mevzuata aykırıdır. Yasalarla çizilmiş sınırların dışına taşılarak teşkilatımız birimlerinde görev yapan Genel İdare Hizmetleri sınıfı personelin **adli birimlerde görevlendirmemesi ve kolluk görevlilerince yapılması gereken işlerin yaptırılmamasını, kanuna ve mevzuata aykırı herhangi bir görev verilmemesini** ve verilen görevlerin **iptal edilmesini** talep etmekteyiz.

Üyelerimizin ilgili kanun hükümlerine göre çalıştırılması, aksi yöndeki tutum ve uygulamaların devamı halinde 4688 sayılı Kamu Sendikaları Kanunu'nun 19. maddesinin f bendi '*Üyelerin idare ile ilgili doğacak ihtilaflarında, ortak hak ve menfaatlerinin izlenmesinde veya hukukî yardım gerekliliğinin ortaya çıkması durumunda üyelerini veya mirasçılarını, her düzeyde ve derecedeki yönetim ve yargı organları önünde temsil etmek veya ettirmek, dava açmak ve bu nedenle açılan davalarda taraf olmak*' hükmü uyarınca üyemiz adına adli ve idari mercilerde ilgili hukuki yollara başvurulacaktır.

Önemle arz ederiz.


Mustafa Z. ÖZKAN
Genel Sekreter


İsmail OKUMUŞ
Genel Başkan

Gereği:

Trafik Tescil ve Denetleme Şube Müdürlüğü
Hukuk İşleri ve Soruşturma Şube Müdürlüğü